



**Women's
International
Peace Centre**
Amplifying Women's Voice and Power



PLAN STRATEGIQUE

2024
—
2028



Promouvoir un leadership transformationnel
des femmes et amplifier la voix des femmes
pour une consolidation de la paix sensible au
genre au

21ème siècle.





Table des **matières**



INTRODUCTION 01



02 CONTEXTE

2.1 PROBLEMATIQUE

2.2 ELEMENTS CLES DU PROBLEME



OBJECTIFS, RESULTATS ET THEORIE DU CHANGEMENT 03

3.1 Objectif quinquennal du Centre International des Femmes pour la Paix

3.2 Effets (outcomes), objectifs et résultats

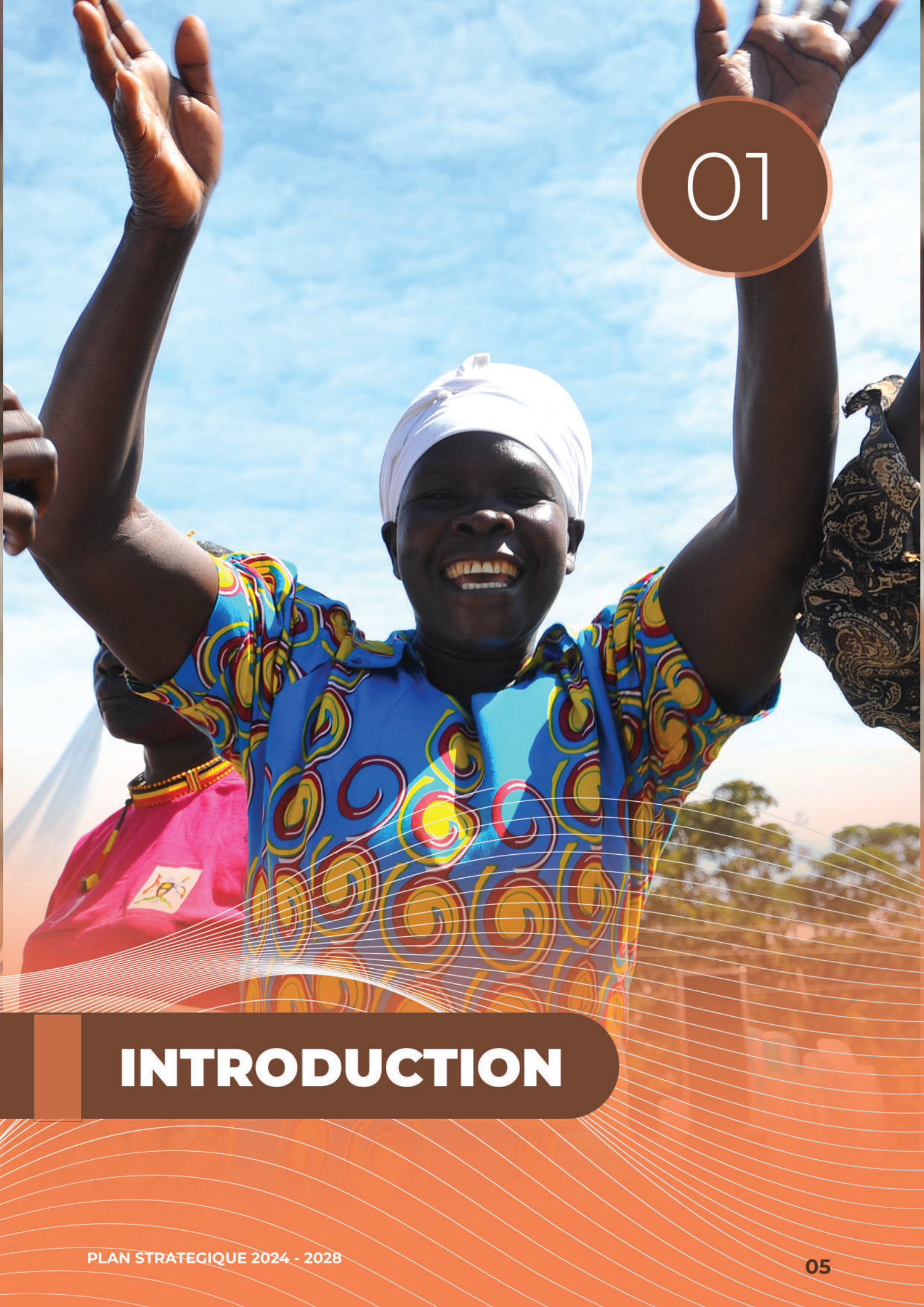
3.4 Théorie du Changement



04 STRATEGIES



CONCLUSION 05



01

INTRODUCTION

INTRODUCTION

Le Centre International des Femmes Pour la Paix (« le Centre pour la Paix») a été fondé en 1974 sous le nom d'Isis-Women's International cross- cultural

Exchange (Isis-WICCE), un centre de ressources mondial dédié aux femmes défenseuses des droits humains. En 1994, le Centre pour la Paix a déménagé de Genève en Ouganda, se spécialisant dans les domaines des femmes, de la paix et de la sécurité. Fidèle à son engagement envers l'égalité des genres, le Centre pour la Paix utilise le modèle WEAVE.

L'approche unique du Centre pour la Paix, « le modèle WEAVE », sert de catalyseur pour l'autonomisation des femmes dans le domaine de la consolidation de la paix. Ce modèle intègre la recherche, la documentation, le bien-être holistique, le développement des compétences, le renforcement des mouvements et le plaidoyer, distinguant le Centre pour la Paix dans sa mission de promouvoir l'égalité des genres et la paix.

Le Centre pour la Paix travaille avec des partenaires dans des contextes affectés par les conflits et avec des institutions régionales en Afrique et en Asie pour garantir que les femmes non seulement contribuent de manière robuste aux processus et résultats de consolidation de la paix, mais également transforment ces espaces pour qu'ils soient plus inclusifs et sensibles au genre, conformément à la

résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies sur les femmes, la paix et la sécurité.

Le Centre pour la Paix demeure un phare d'espoir et de résilience pour les femmes dans les situations de conflit et post-conflit. Les 50 ans d'expérience de programmation ont apporté de nombreuses leçons et éclairent aujourd'hui le niveau suivant de croissance. Notre priorité est de rester pertinent et d'avoir un impact durable sur la manière dont les conflits sont résolus et la paix durablement consolidée.

Ce Plan Stratégique est dédié à la promotion et à la démonstration du pouvoir transformateur des cadres féministes dans la prévention et la résolution des conflits. En intégrant ces cadres, le Centre pour la Paix vise à maintenir la paix aux niveaux local, régional et mondial, inaugurant une nouvelle ère de consolidation de la paix.

Enfin, face à l'émergence de nouveaux conflits à l'échelle régionale et mondiale, le Centre pour la Paix s'engage à développer des initiatives adaptables et reproductibles. En conséquence, le Plan Stratégique met en évidence l'importance de concevoir et de reproduire des interventions, en s'appuyant sur la richesse des connaissances, de l'expertise et de l'expérience acquises au cours des cinq dernières décennies.



A close-up photograph of a young Black woman with short, dark hair, smiling and peeking from behind a vertical wooden post. The background is a soft-focus outdoor scene with green foliage and a light-colored wall.

02

CONTEXTE

2.1 Problématique

La première étape de l'élaboration de cette stratégie a consisté à identifier les défis systémiques profondément enracinés et ancrés qui ont limité les changements dans la gestion des conflits et la paix durable pour les communautés et les pays. Bien qu'il y ait eu des progrès au fil des ans et une sagesse inestimable issue de cinq décennies de travail, de partenariats et d'engagements du Centre pour la Paix, des lacunes persistent.



2.2 Éléments clés du problème

2.2.1 L'interaction complexe de la gouvernance patriarcale : néo colonialisme, militarisation et

Le défi majeur qui prévaut dans de nombreux pays africains réside dans l'entrelacement du néo-colonialisme, de la militarisation et de la gouvernance patriarcale. Ensemble, ces éléments constituent un défi complexe alimentant les conflits et perpétuant les luttes de pouvoir, les inégalités et les troubles sociaux.

En Afrique, les approches de gouvernance politique opèrent souvent au sein de cadres multilatéraux influencés par le néo-colonialisme. Les structures de pouvoir établies durant la période coloniale continuent d'exercer une influence, façonnant le paysage politique et socio-économique. Cette influence persistante contribue à la concentration du pouvoir entre les mains d'un petit cercle, permettant une gouvernance autoritaire qui ne répond pas toujours de manière holistique aux droits et au bien-être des citoyens. La militarisation des gouvernements complique davantage ce défi,

menant à la suppression des opposants et des libertés civiles. Cette militarisation maintient le statu quo, souvent au détriment du développement social et de la résolution des conflits.

Parallèlement, les intérêts capitalistes s'entrelacent fréquemment avec les dynamiques conflictuelles, les élites économiques et les entreprises cherchant à exploiter les ressources, les marchés et la main-d'œuvre bon marché dans les zones touchées par les conflits. Le capitalisme crée des incitations à perpétuer la militarisation et les conflits, car la guerre et l'insécurité deviennent lucratives pour certains secteurs économiques.

2.2.2 Espaces non inclusifs (jeunes, leaders traditionnels, personnes handicapées)

Les espaces existants de consolidation de la paix excluent souvent des groupes essentiels tels que les femmes, les jeunes, les leaders traditionnels, les personnes handicapées et les individus ou communautés socio-économiquement défavorisés. Cette exclusion résulte de divers facteurs,



notamment le manque de sensibilisation, l'incapacité de participer, des espaces fermés, les stéréotypes de genre, les inégalités économiques ou des ressources limitées).

Ces espaces non inclusifs marginalisent davantage les communautés déjà vulnérables ou confrontées à diverses formes de discrimination, notamment les groupes ethniques ou religieux marginalisés, les communautés autochtones, les réfugiés, les personnes déplacées internes, les apatrides et autres populations minoritaires. Lorsque ces voix sont ignorées et leurs expériences et connaissances non prises en compte, cela perpétue les déséquilibres de pouvoir et empêche de s'attaquer aux causes profondes des conflits. Une consolidation de la paix qui intègre ces voix marginalisées garantirait.

2.2.3 Structures et processus obsolètes

Les systèmes existants, les cadres institutionnels rigides et le manque d'appropriation locale constituent des obstacles majeurs. Les cadres institutionnels demeurent ancrés dans des approches traditionnelles, des systèmes bureaucratiques ou des dynamiques de pouvoir qui privilégient la prise de décision hiérarchique et des approches descendantes. Ces structures limitent l'innovation, l'inclusivité et la réactivité face aux

aux dynamiques conflictuelles émergentes. Les processus portés et dirigés localement demeurent essentiels pour une adaptation efficace.

Les structures et processus obsolètes restreignent l'adaptabilité, exacerbent l'exclusion et peinent à suivre le rythme des changements politiques, sociaux, économiques et technologiques.

2.2.4. Perpétuation des cycles de préjudice

Les structures et processus obsolètes restreignent l'adaptabilité, exacerbent l'exclusion et peinent à suivre le rythme des changements politiques, sociaux, économiques et technologiques. Le néocolonialisme et l'émergence de nouveaux acteurs militaires contribuent aux cycles de préjudice dans les zones de conflit. Les violations des droits des femmes qui ne sont pas traitées de manière adéquate perpétuent le préjudice.

Lorsqu'elles sont mal prises en charge, les blessures profondes et les traumatismes causés par les conflits ne parviennent pas à traiter les dimensions psychologiques, émotionnelles et sociales des conflits et de l'instabilité et entravent les perspectives à long terme d'une paix durable.

Négligence de la justice restaurative

Les approches traditionnelles de consolidation de la

CONTEXTE

paix donnent souvent la priorité aux mesures punitives ou cherchent à établir la stabilité sans aborder la responsabilité et la justice. Cette négligence des principes de justice restaurative peut perpétuer les cycles de préjudice et créer un sentiment d'injustice parmi les communautés affectées.

Approche globale du Plan stratégique :

Un système de gestion des conflits féministe **Transition vers des systèmes de prévention et de gestion des conflits féministes : Un cadre de développement complet**

Ce défi complexe nécessite de réimaginer les systèmes de gestion des conflits. Les approches traditionnelles ont souvent servi les intérêts des parties en guerre, perpétuant ainsi les conflits.

Au lieu de cela, une conceptualisation alternative de la paix est nécessaire, celle qui imagine des systèmes de gestion des conflits qui donnent la priorité à une répartition équitable du pouvoir, au bien-être social et à l'égalité des sexes. Les efforts de prévention des conflits constituent une autre dimension de la gestion des conflits féministes. Ils impliquent simultanément une focalisation directe et opérationnelle sur l'intervention avant que la violence ne se produise, et une focalisation systématique et stratégique sur l'adresse des causes profondes, proximales et structurelles des conflits.

Les systèmes de gestion et de prévention des conflits féministes émergent comme une solution puissante. Ces systèmes aborderaient intrinsèquement les inégalités, les normes patriarcales et le bien-être global. Plutôt que de chercher simplement une représentation au sein des structures de pouvoir existantes, l'approche féministe vise à redéfinir les espaces. Le Centre pour la Paix envisage un changement transformateur vers des systèmes de gestion des conflits féministes. Cette approche redéfinit l'ensemble du spectre de la gestion des conflits, englobant l'alerte précoce, la prévention des conflits, la consolidation de la paix, la stabilisation, la reconstruction post-conflit, la consolidation de la paix et son lien avec le développement. En embrassant les perspectives féministes, le Centre pour la Paix vise à remédier aux déséquilibres de pouvoir et à remodeler les structures pour un changement positif durable.

Clarification du Cadre Féministe :

Bien que le terme "féminisme" puisse susciter diverses interprétations, le Centre pour la Paix cherche à le contextualiser dans le domaine de la gestion des conflits, en mettant l'accent sur la nécessité d'examiner les structures de pouvoir pour promouvoir l'équité, le bien-être et une paix juste.

En appliquant l'approche féministe de gestion des conflits dans la consolidation de la paix, la réforme



CONTEXTE

du secteur de la sécurité, la reconstruction post-conflit, l'aide humanitaire et le développement, un chemin plus défini émerge. Cette méthode conduit à des résultats tangibles, favorisant des environnements où le pouvoir est partagé et sert les intérêts de la communauté. Elle transforme les structures et les systèmes d'oppression et assure une prise de décision inclusive qui maintient les femmes individuelles et les mouvements de femmes qui vivent des conflits au centre de sa gestion.

Réimaginer le pouvoir et les conflits

Reimagining Power and Conflict Reimagining Power and Conflict involves rethinking traditional paradigms surrounding authority and discord. It encompasses exploring alternative approaches to understanding and addressing power dynamics and conflicts within various contexts, whether interpersonal, organizational, societal, or global. This concept encourages innovative and transformative action to challenge existing power structures, foster inclusive decision-making processes, and promote constructive conflict resolution strategies.

En adoptant cette mentalité, les individus et les communautés peuvent imaginer et créer des futurs plus équitables, pacifiques et durables qui donnent la priorité à la justice, à l'empathie et à la coopération.

Le leadership féministe

Promouvoir des Processus de Consolidation de la Paix Inclusifs et Équitables :

L'engagement du Centre pour la Paix adopte une approche globale de la consolidation de la paix, identifiant et abordant les structures et dynamiques qui perpétuent les inégalités. Il scrute les cadres existants au sein des processus de consolidation de la paix, s'attaquant aux disparités telles que les déséquilibres de pouvoir et la discrimination fondée sur le genre. En adoptant une gestion féministe des conflits, le Centre pour la Paix plaide pour des espaces inclusifs favorisant la collaboration et l'égalité des genres. En amplifiant les voix marginalisées et en priorisant le dialogue et l'empathie, il vise à remodeler les narratifs de résolution de conflits avec des perspectives de justice et d'équité. En fin de compte, il cherche à démanteler les structures oppressives et à promouvoir des processus de paix

durables et inclusifs bénéficiant à tous les membres de la société.

Le leadership féministe implique l'application de perspectives féministes dans les contextes de leadership, en reconnaissant l'intersectionnalité du genre avec d'autres identités sociales et en remettant en question les structures hiérarchiques traditionnelles. Il se concentre sur le démantèlement des systèmes d'oppression, de promouvoir l'inclusivité et de plaider pour une prise de décision inclusive qui reconnaît les voix marginalisées. Les leaders pratiquent l'empathie, l'écoute active et l'humilité tout en s'attaquant aux déséquilibres de pouvoir et en promouvant la justice sociale.

Déconstruire les perspectives féministes implique d'examiner de manière critique les normes et les préjugés existants, de promouvoir la diversité, de mettre en œuvre des politiques contre la discrimination et de favoriser des cultures organisationnelles inclusives.

Obtenir des issues équitables :

En fin de compte, la transition vers des systèmes de gestion des conflits féministes vise à obtenir des résultats significatifs pour les femmes. Elle offre une perspective à travers laquelle la justice et l'équité peuvent prévaloir.

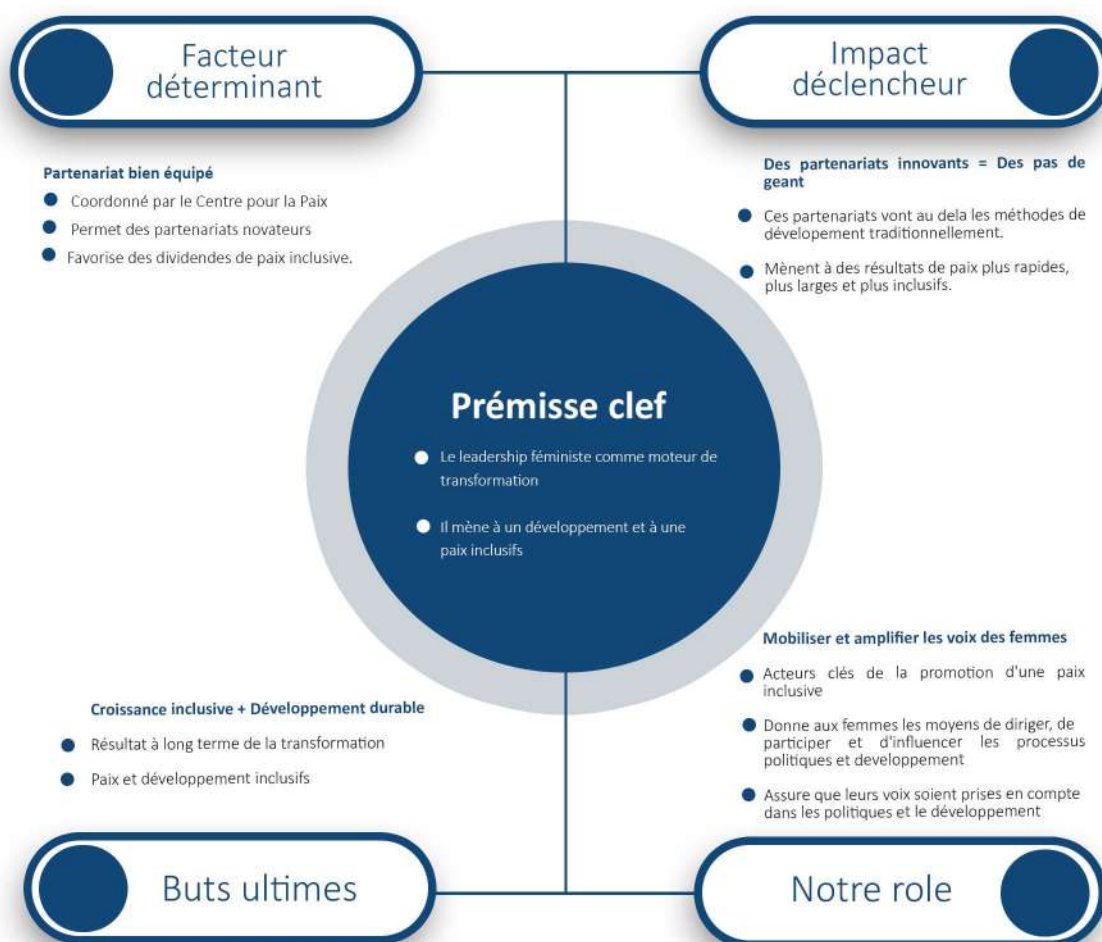


CONTEXTE

En remodelant les dynamiques de pouvoir et en se concentrant sur les expériences individuelles, le Centre pour la Paix vise à autonomiser les voix marginalisées, impulsant ainsi des agendas transformateurs pour la résolution des conflits et la consolidation de la paix.

En embrassant ce parcours transformationnel, le Centre pour la Paix cherche à révolutionner la gestion des conflits et à favoriser une compréhension holistique du conflit lui-même. En s'engageant proactivement avec le conflit, en reformulant les dynamiques de pouvoir et en défendant la consolidation féministe de la paix, il aspire à devenir un phare de changement dans le domaine de la paix et de la sécurité au niveau global.

Théorie de changement



La Théorie du Changement du Centre pour la Paix repose sur le postulat que la transformation peut être assurée grâce à un leadership féministe, qui catalyse la transformation et le développement inclusif. Avec un partenariat bien ressourcé coordonné par le Centre pour la Paix, des partenariats innovants impulseront et accéléreront les dividendes de paix inclusifs, susceptibles de conduire à une croissance inclusive et un développement durable. Par conséquent, le Centre pour la Paix sera au cœur de la mobilisation et de l'amplification de la voix des femmes pour une paix inclusive.

HYPOTHESES CLES

Alignement sur les objectifs globaux et régionaux

Le travail du Centre pour la Paix est aligné sur :

- Les Objectifs de Développement durable des Nations Unies (ODD)
- L'Agenda 2063 de l'Union Africaine
Les actions contribuent à des agendas plus larges de développement et de consolidation de la paix.

01

Les femmes au centre de la consolidation de la paix

L'engagement des femmes dans la consolidation de la paix va :

- Renforcer l'intégration régionale ●
- Stimuler une croissance inclusive ●
- Impulser un développement durable ●
- Conduire à un impact transformateur ●

Conviction fondamentale
Autonomiser les femmes = être plus efficace

02

Les ressources financières, technique et humaines sont :

- Disponible
- Accessible
- Durable

Pourquoi est-ce essentiel :

03

04

Risques pouvant entraver les résultats seront

- suivis de près ●
- gérés anticipativement ●

Perspective :
La préparation anticipée renforce la résilience

Hypothèse : Alignement sur les objectifs globaux et régionaux

Suivi et gestion anticipée des risques



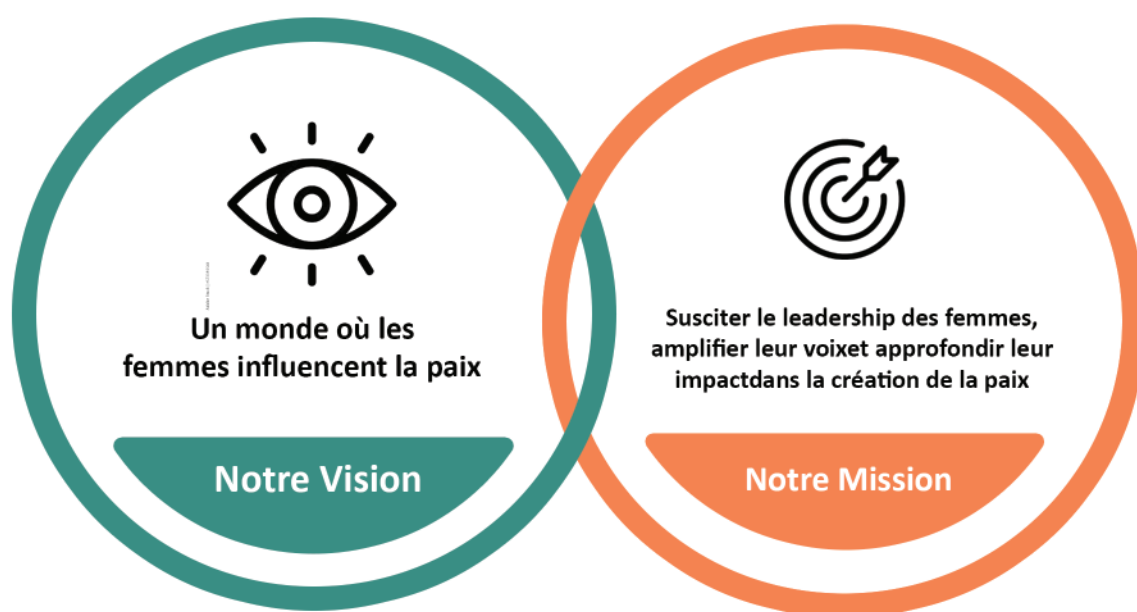


03

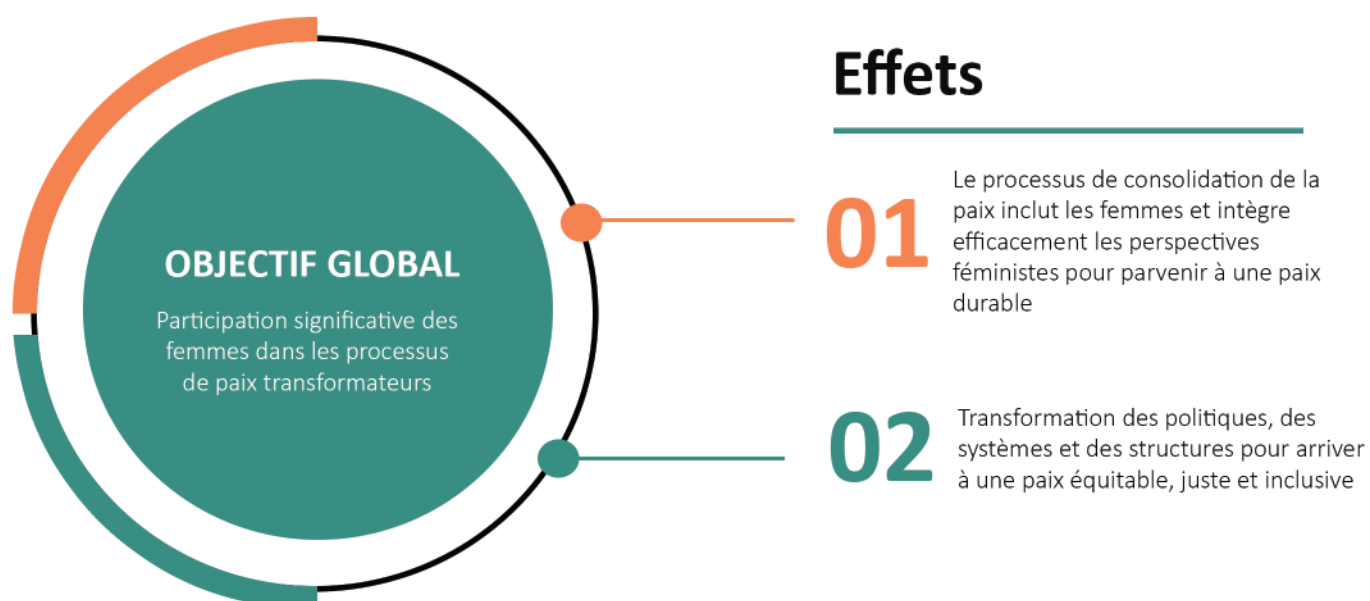
Objectif, Effets et Théorie de changement

3.1 Notre Vision, notre Mission et Objectifs

La vision, la mission et le but suivant, guident l'orientation globale du plan stratégique



3.2 Les objectifs quinquennaux du Centre des Femmes pour la Paix



3.3 Outcomes, objectives and outputs



EFFET 01

Le processus de consolidation de la paix inclut les femmes et intègre efficacement les perspectives féministes pour parvenir à une paix durable

Objectifs :

1.1. Augmenter la participation des femmes en tant que médiatrices et négociatrices dans les processus de paix aux niveaux local, national et régional.

Centre pour la Paix, de l'unité de recherche, de collecte et d'analyse, dédiée aux femmes et aux jeunes, qui fournit des informations critiques pour l'alerte précoce et la réponse rapide, est établie et renforcée.h,

Résultats attendus (Outputs):

1.1.1 Développement et mise en œuvre d'initiatives ciblées pour améliorer le rôle de leadership et la représentation des femmes dans les négociations de paix, les comités de paix, la consolidation de la paix, la prise de décision aux niveaux local, national et international.

1.1.2 Offre de programmes de renforcement des capacités pour doter les femmes des compétences, des connaissances et de la confiance nécessaires pour participer efficacement aux activités de consolidation de la paix, y compris la détection précoce et la réponse, la négociation, la médiation, la résolution de conflits et le plaidoyer.

1.1.3 1.1.3. Renforcement des mouvements et réseaux de médiatrices féminines et de leur leadership dans le plaidoyer pour la paix.

1.1.4 Mise en place et renforcement au sein du

Objectifs :

1.2 : Incorporer des dispositions de genre dans les accords de paix, en tenant compte des besoins sociaux, économiques et financiers des femmes.

1.2.1. Promotion de l'intégration des dispositions de genre dans les accords de paix à travers des dialogues et des plaidoyers avec les parties prenantes pertinentes.

1.2.2 Gender-responsive provisions, including gender equality, women's rights, intersectionality, and social justice, into peacebuilding policies, frameworks, and practices promoted.

1.2.3. Renforcement des capacités des femmes pour qu'elles puissent exprimer efficacement leurs besoins et priorités dans les négociations de paix.

1.2.4. Établissement de mécanismes pour surveiller la mise en œuvre des dispositions de genre dans les accords de paix.

3.3 Outcomes, objectives and outputs



EFFET 02

Objectifs

2.1 Assurer que les résultats des processus reflètent des preuves de changements tangibles dans les approches et les pratiques de

Outputs (Résultats attendus):

2.1.1 Plaidoyer ciblé pour influencer les décideurs politiques à tous les niveaux afin qu'ils adoptent des politiques et des législations qui promeuvent une paix équitable et inclusive et renoncent à la militarisation.

2.1.2 Partenariats avec des organisations de la société civile, des mouvements de femmes et d'autres parties prenantes pour élaborer et mener le plaidoyer en faveur de réformes politiques visant à résoudre les causes profondes des conflits, à réduire les inégalités et à promouvoir la justice sociale.

2.1.3 Connaissances, y compris des recommandations et des étapes concrètes qui soutiennent l'inclusion des femmes dans les processus de consolidation de la paix, générées et diffusées auprès des citoyens, des partenaires et des décideurs politiques pour le plaidoyer.

Objectifs

2.2 : Développer des partenariats stratégiques aux niveaux local, national et régional pour atteindre une paix équitable, juste et inclusive.

Outputs (Résultats attendus) :

2.2.1 : Une stratégie de développement de partenariat, intégrant des critères pour identifier les partenaires potentiels aux niveaux local, national et régional, est élaborée et mise en œuvre.

2.2.2 : Des partenariats stratégiques avec diverses parties prenantes, notamment des organisations et des mouvements de femmes, des groupes de la société civile nationale, des agences gouvernementales, des réseaux régionaux de consolidation de la paix et des organisations internationales engagées pour promouvoir la paix et l'égalité de genre sont établis et renforcés.

2.2.3 : Des experts techniques appuient les partenaires dans le plaidoyer et la programmation sensible au genre pour la paix, identifiés et déployés.

3.3 Outcomes, objectives and outputs

Théorie de changement

Renforcer la participation des femmes pour une paix durable nécessite une approche intégrée qui aborde simultanément la prévention, la résolution et la relance après les conflits, tout en renforçant la responsabilité nationale et en garantissant la protection des femmes contre toutes les formes de violations des droits humains, y compris les violences sexuelles et sexistes.

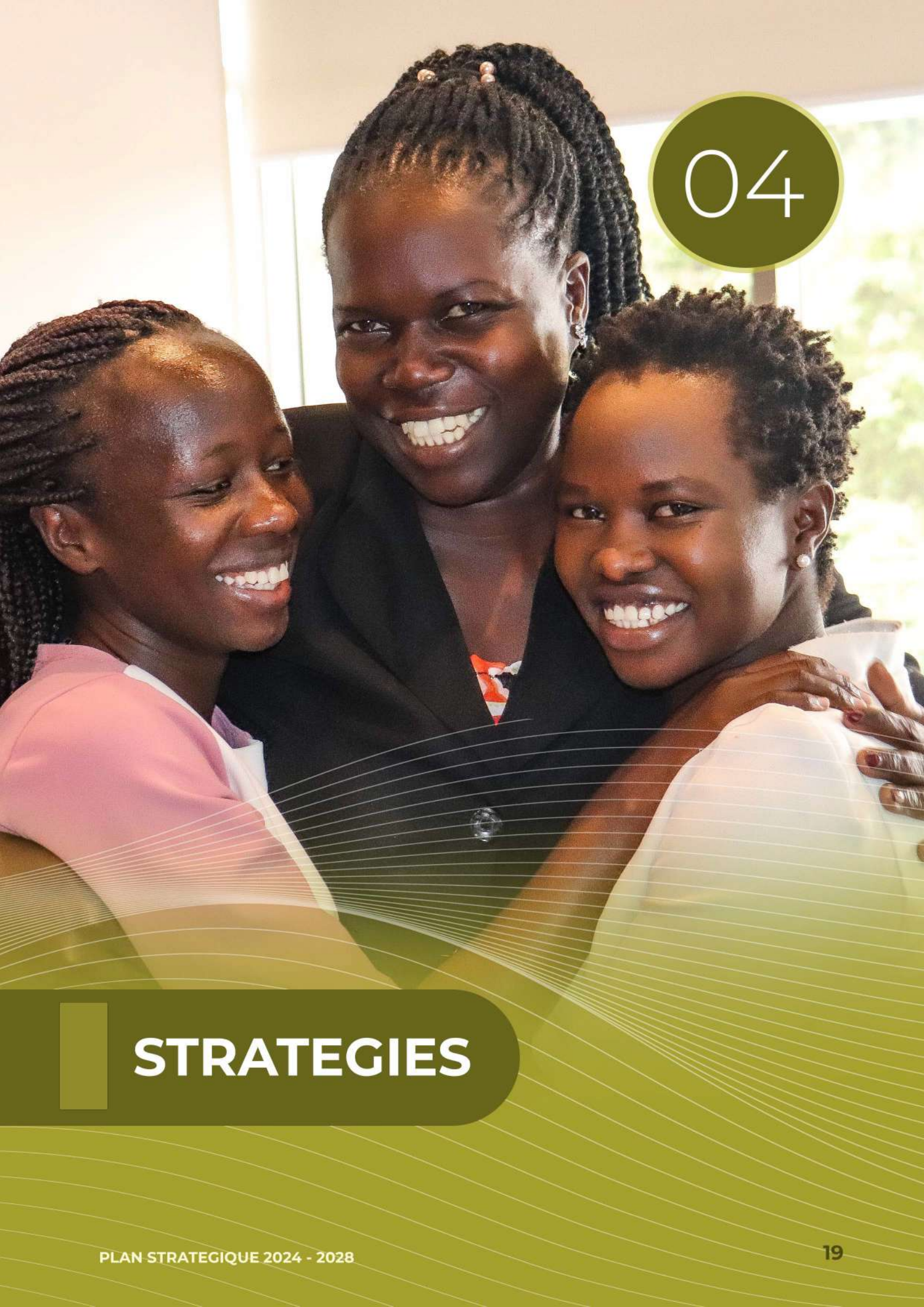
Compte tenu de ce qui précède, la Théorie du Changement du Centre pour la Paix est étroitement alignée sur son objectif principal :



SI les processus de consolidation de la paix intègrent de plus en plus les femmes et incorporent efficacement les perspectives féministes.

SI les politiques, les systèmes et les structures sont transformés par l'intégration de dispositions genre dans les efforts de consolidation de la paix, facilités partenariats stratégiques qui entraînent des changements dans les pratiques de consolidation de la paix et de reconstruction ost-conflict

Les efforts de consolidation de la paix deviendront inhéremment sensibles au genre, inclusifs, transformateurs et répondront aux besoins politiques, sociaux, économiques et financiers des femmes et finalement favoriseront une paix durable et inclusive.

A photograph of three Black women smiling and hugging each other. The woman in the center is wearing a black blazer over a red and white patterned top. The woman on the left is wearing a pink top, and the woman on the right is wearing a white top. They are all smiling warmly at the camera. In the top right corner, there is a green circle containing the number '04'.

04

STRATEGIES

Pour soutenir les efforts visant à atteindre l'objectif et les résultats le Centre pour la paix



Renforcement du mouvement et partenariats stratégiques

Mobiliser les talents qui nous permettent de créer le changement que nous voulons. Renforcer les capacités des femmes pour qu'elles puissent diriger un mouvement pour la paix dans leurs communautés afin de changer les systèmes, les structures et les politiques pour atteindre une paix durable. Le Centre pour la Paix établira également des partenariats avec les gouvernements, les organisations de la société civile, les entités régionales, les organismes nationaux, les agences internationales et les autres parties prenantes impliquées dans les initiatives de consolidation de la paix. Ces partenariats permettront de mobiliser des ressources, des expertises et des réseaux pour amplifier l'impact des programmes et des efforts de plaidoyer du Centre pour la Paix.

Stratégie 1



Renforcement des capacités et expertise technique

Renforcer la capacité organisationnelle pour obtenir des résultats stratégiques dans les efforts de consolidation de la paix. Cela inclut l'amélioration des processus internes, la mobilisation des ressources, la formation du personnel et un environnement de travail sain. L'objectif est de faire du Centre pour la Paix une entité structurée et en constante amélioration capable de soutenir et d'autonomiser les femmes dans la consolidation de la paix et d'influencer les processus de paix.

Stratégie 3



Recherche, diffusion de l'information et plaidoyer en matière de politiques

Il utilise le modèle WEAVE du Centre pour la Paix et réfléchit à des moyens alternatifs de construire et de consolider la paix dans des contextes complexes où la consolidation de la paix formelle a échoué. Réfléchir à la consolidation de la paix adaptative et interroger son potentiel pour atteindre une paix positive. Qu'est-ce qui ne fonctionne pas et qu'est-ce qu'il faudrait pour changer les pratiques actuelles de consolidation de la paix ? Dans le contexte actuel, la montée de l'autoritarisme et l'impact du changement climatique (réfugiés climatiques, migration, personnes déplacées à l'intérieur de leur propre pays) sont des facteurs importants à prendre en compte.

Rechercher les dynamiques de genre dans les processus de consolidation de la paix dans une perspective féministe et diffuser les résultats pour éclairer et influencer la prise de décision. Plaider pour la mise en œuvre des politiques et lois existantes qui soutiennent les processus de consolidation de la paix sensibles au genre, en veillant à ce que les informations soient accessibles pour que les femmes puissent participer activement et de manière significative.

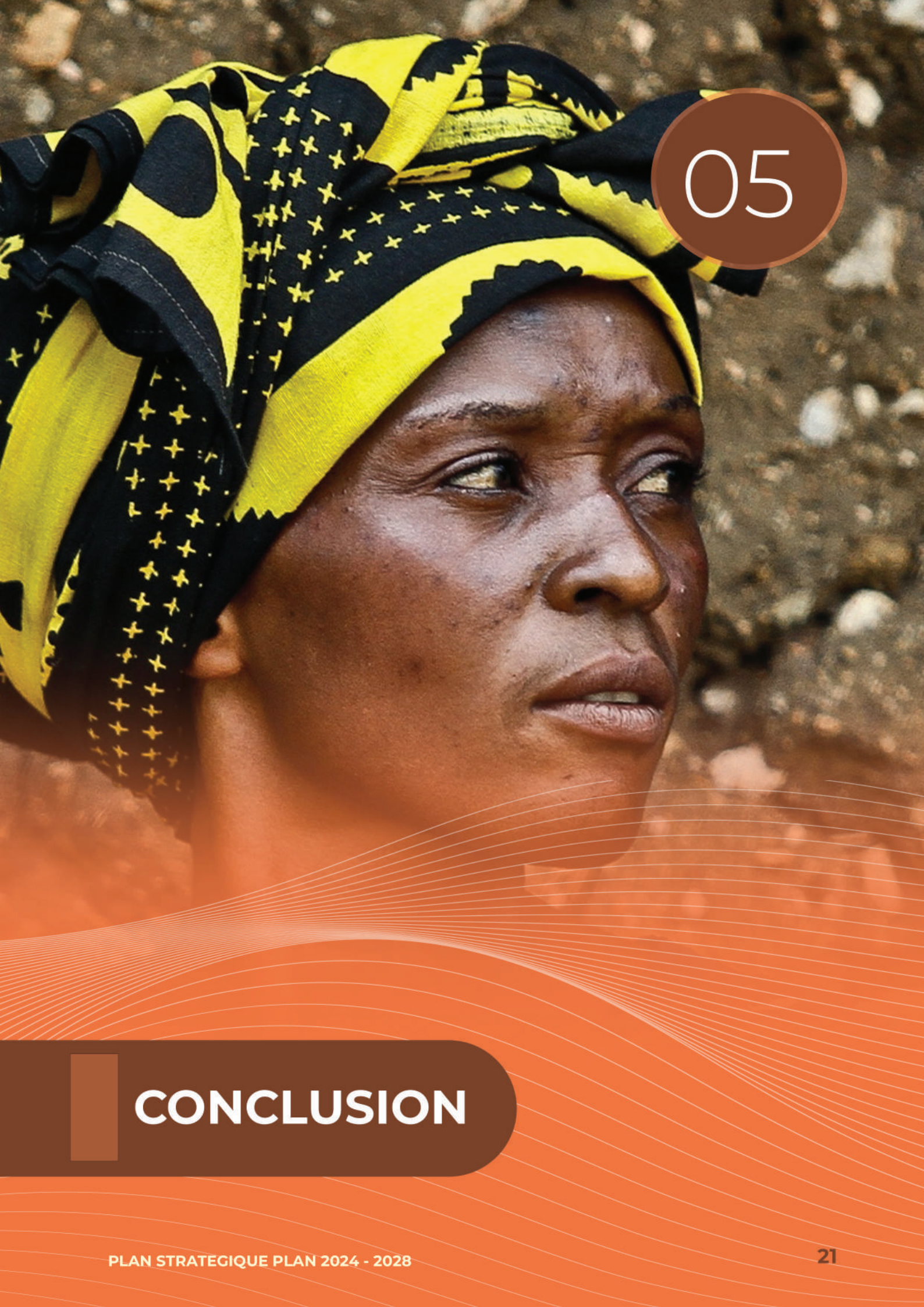
Stratégie 2



Organisational Development and Effectiveness

Renforcer la capacité organisationnelle pour obtenir des résultats stratégiques dans les efforts de consolidation de la paix. Cela inclut l'amélioration des processus internes, la mobilisation des ressources, la formation du personnel et un environnement de travail sain. L'objectif est de faire du Centre pour la Paix une entité structurée et en constante amélioration capable de soutenir et d'autonomiser les femmes dans la consolidation de la paix et d'influencer les processus de paix.

Stratégie 4



05

CONCLUSION

CONCLUSION

Une vision audacieuse marque notre parcours pour les cinq prochaines années : voir les connaissances, les perspectives et la formation féministes devenir la pierre angulaire des processus de consolidation de la paix dans le monde entier. Nous sommes déterminés à élargir notre portée et à apporter une richesse d'expertise et une profonde compréhension des dynamiques nuancées de la paix et des conflits.

Notre stratégie souligne le rôle pivot des systèmes de gestion des conflits féministes, qui sont sur le point de redéfinir le paysage des initiatives politiques et de consolidation de la paix. Les résolutions pour une résolution des conflits plus inclusive, équitable et efficace ouvrent la voie à cela en élevant les voix des femmes et en assurant leur leadership dans ces domaines critiques.

Nos efforts de plaidoyer visent à créer un monde où la participation des femmes aux processus de consolidation de la paix est accueillie et reconnue comme indispensable.

Alors que nous nous lançons vers ce parcours ambitieux, nous sommes animés par l'esprit de collaboration et de partenariat. Notre stratégie imagine un monde où la consolidation de la paix est un effort collectif impliquant diverses parties prenantes travaillant ensemble vers un objectif commun. Les partenariats que nous forgeons et les réseaux que nous construisons amplifieront notre impact et assureront la durabilité de nos initiatives.





**Women's
International
Peace Centre**

Contactez-nous



+256 414-698684



Plot 1467, Church Road,
Bulindo, Wakiso



P. O. Box 4934, Kampala,
Uganda



www.wipc.org



Women's international
Peace Centre



Women's international
Peace Centre



@thewipcentre



@TheWIPCentre